



Uitgebreide gesprekspunten voor het jaargesprek tussen de kerkenraad en de predikant of kerkelijk werker

Deze vragen zijn een hulpmiddel bij de voorbereiding van het jaargesprek. Kies vooraf per rubriek wat in dit gesprek aandacht nodig heeft.

1. Beginpunt: het gemeenteleven

- Wat heb je in het afgelopen jaar in de gemeente zien gebeuren en wat heb je daarin als waardevol ervaren? Hoe verhoudt dat zich tot het beleidsplan en de diverse werkplannen?
- Wat heb je in het afgelopen jaar in de gemeente zien gebeuren en wat heb je daarin als minder waardevol ervaren? Hoe verhoudt dat zich tot het beleidsplan en de diverse werkplannen?
- Kijkend naar het gemeenteleven: welke mogelijkheden zie je om daarop zelf in te spelen en hoe zou je dat willen doen?
- Kijkend naar het gemeenteleven: welke mogelijkheden zie je voor anderen (kerkenraad, ouderlingen, diakenen, commissies en werkgroepen) om daarop in te spelen?
- Wat heb je het afgelopen jaar zien gebeuren op het gebied van geloofsontwikkeling van de gemeente en welke mogelijkheid zie je om daarop in te spelen?

2. Specifiek: het werk van de predikant of kerkelijk werker

- Welke onderdelen van je werk ervaar je als inspirerend?
- Komen die onderdelen voldoende tot hun recht of komen ze in de knel door ander werk? Hoe zou je ermee verder willen gaan?
- Welke onderdelen van je werk ervaar je als niet of weinig inspirerend? Wat kun je hieraan doen?
- Sluit wat je doet voldoende aan bij het traject van permanente educatie? Welke leervragen en groeibehoeftes heb je geformuleerd? Welke scholingsactiviteiten heb je gekozen?
- Kom je voldoende toe aan studie en aan andere momenten om 'je accu op te laden'? Hoe is de verhouding tussen vrije tijd en werktijd? Hoe ervaren je huisgenoten en gezinsleden dat?
- Ervaar je ruimte om aandacht te geven aan je eigen spiritualiteit en omgang met God?
- Heb je behoefte aan een vorm van werkbegeleiding of coaching op een bepaald onderdeel van je werk en kun je aangeven waarom dat zo is?
- Heb je behoefte aan een vorm van geestelijke begeleiding?
- Hoe heb je in het afgelopen jaar de communicatie met de kerkenraad en de kerkenraadsleden ervaren en wat was daarin remmend of helpend?
- Stemmen de verwachtingen van de gemeente en de gemeenteleden voldoende overeen met die van jou als predikant of kerkelijk werker? Kun je aangeven waarom dat zo is en waarin dat blijkt?
- Voldoen de overeengekomen afspraken over wonen, honorering en andere faciliteiten aan wat het werk van je vraagt?



- Hoe ervaar je het wonen in deze plaats en hoe ervaren je huisgenoten en gezinsleden het dat je hier predikant of kerkelijk werker bent? Wat vraagt eventueel aandacht?

3. Conclusies en vervolg

- Welke conclusies kunnen we met elkaar uit dit gesprek trekken? Denk hierbij aan het welbevinden van de predikant of kerkelijk werker, de afstemming van het werk van kerkenraad en predikant of kerkelijk werker en de persoonlijke, geestelijke en professionele ontwikkeling van de predikant of kerkelijk werker.
- Welke voorstellen over het werk van de predikant of kerkelijk werker leggen we op basis van dit jaargesprek aan de kerkenraad voor?
- Wat geven we vanwege het vertrouwelijke karakter van het jaargesprek niet door aan de kerkenraad en anderen? Hoe reageren de gesprekspartners op eventuele lastige vragen of aandrang om dat wel te doen?
- Wat vraagt om een vervolg en hoe kunnen we dat vormgeven (wie, wat, waar, wanneer en hoe)?

4. Terugblik op het gesprek

- Hoe vond ieder het gaan? Wat was helpend of remmend?
- Is er iets dat gezegd moet worden voordat we uiteengaan?
- Droeg het gesprek bij aan het besef samen geloofsgemeenschap te zijn?